

## **POLITICA DE EMPLEADOS**

1. La filosofía de APARTAMENTOS TALAYOT es que tratar bien al personal es importantísimo. Por supuesto se garantiza que todo el mundo tenga contrato, que los salarios sean justos, que se paguen a tiempo y que se respeten los derechos humanos en el trabajo. Es indiscutible que tratar bien a los empleados repercute de forma directa sobre la forma que ellos desempeñan sus funciones y también sobre su voluntad de compromiso con la empresa
2. El hotel dispone de una persona responsable de la gestión del bienestar de los empleados
3. Todos los empleados conocen la normativa de empleo. Este conocimiento forma parte de los cursos de formación inicial de los empleados.
4. El hotel lleva un riguroso registro de los empleados. En este figuran el nombre, la edad, las horas trabajadas y el salario pagado a cada empleado.
5. Apartamentos Talayot garantiza que las condiciones de trabajo de sus empleados cumplen lo siguiente: un lugar de trabajo seguro, positivo y justo en todo momento.
6. El hotel garantiza que se cumplen las siguientes normas:
  - a. El empleo es elegido libremente.
  - b. Todos los empleados reciben el mismo trato y el mismo nivel de oportunidades
  - c. Todos los empleados son mayores de 16 años, que es la edad mínima para trabajar en España. En realidad todos los empleados son mayores de 18 años.
7. Apartamentos Talayot apoya la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de la infancia.
8. Todos los empleados tienen derecho a realizar sus tareas sin miedo ni preocupaciones indebidas. El hotel está totalmente en contra del acoso a los empleados.
9. Los empleados tienen derecho a unirse a sindicatos y organizaciones laborales.
10. Todos los empleados de APARTAMENTOS TALAYOT tienen contrato de acuerdo con las leyes de España. Estos contratos indican el nombre, la fecha de inicio, el salario, las vacaciones, las fechas de pago, el horario de trabajo, los días festivos, la duración del contrato y el periodo de preaviso.
11. El horario de los empleados debe ser razonable y permitir un descanso adecuado.
12. Todos los empleados tienen un salario como mínimo mayor al que establece el convenio en España.
13. El hotel tiene completamente asumido que la formación de sus empleados reporta importantes beneficios a la empresa. Por eso organiza cursos periódicamente para su continuo aprendizaje.

Sofía Genestar  
Directora  
Apartamentos Talayot

23 de octubre de 2017